

1980 – 2000 Utmaningar

Under 80- och 90-talen ifrågasätts och förändras många tidigare tankesätt. Statens fokus på stabiliseringspolitik och full sysselsättning utmanas av tankar om fria marknadskrafter och individualism. Kreditmarknaden avregleras, statens verk bolagiseras och i spåren av detta uppfinnar tjänstemännen nya lösningar för lönebildning, trygghet och reglering av villkor.



1982

PTK, LO och SAF tecknar Utvecklingsavtal om viljan att utveckla företagens effektivitet och de anställdas medbestämmande med MBL som grund.

1997

Facken inom industrin initierar samtal som leder till det första Industriavtalet för att få bättre ordning och hålla staten borta från lönebildningen. Tidigare har höga löneökningar ätit upp av inflationen men sedan konkurrensutsatta industrin sätter "märket" har anställda fått reallöneökningar varje år.



4,50 kronor
kostar en liter mjök.



135 876 kronor per år
tjänar en tjänsteman 1985.



5 veckor

lagstadgad semester om året från 1978.

Eget!

När många tjänstemän blir uppsagda och startar eget (ibland för att göra sitt gamla jobb) på 90-talet startar SIF ett särskilt medlemskap för egenföretagare för att ge dessa en facklig tillhörighet och trygghet.



• **Tjänstemannastrejk**
• PTK utlyser strejk vid
• 4 stora verkstadsföretag.



• **Avtal för ambulerande**
• HTF reglerar villkor för
• blivande bemanningsanställda.



Studiestöd

• SIF inför ersättning vid
• kompetensutveckling.

1981

1988

1998



Lysna här!