

List of Signatures

Page 1/1



Protokoll Förbundsråd avtal 26-27 sept 2022 -Justerat.pdf

Name	Method	Signed at
THOMAS FANBERG	BANKID	2022-10-17 17:33 GMT+02
Emma Linnea Ellinor Karlsson	BANKID	2022-10-11 05:51 GMT+02
JONAS WEIGER	BANKID	2022-10-10 10:21 GMT+02
ROSE-MARI MODÉN	BANKID	2022-10-07 14:48 GMT+02
Cecilia Gåjje	BANKID	2022-10-07 14:37 GMT+02
KRISTA ANDERSSON	BANKID	2022-10-17 18:07 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5B521D974FF74BBFAD788196F4FF0C28

**PROTOKOLL
FÖRBUNDRÅD
AVTALSFRÅGOR
DEN 26-27 SEPT 2022**



Datum 2022-09-27
version 1

Typ av möte:
Fysiskt möte Friends Arena

§ 1

Förbundsrådets öppnande Förbundsordförande Martin Linder hälsade ledamöterna välkomna och inledde med ett öppningstal samt förklarade Unionens Förbundsråd Avtalsfrågor för öppnat och lämnade över till de mötesordföranden som valdes till Unionens ordinarie förbundsråd i juni 2022.

§ 2

Upprop Alla som loggat in i mötessystemet Easymeet räknas som närvarande. Föreslås att den hanteringen gäller som upprop.

Föredragande:
Krista Andersson,
Mötesordförande

**Förbundsrådet beslöt
att godkänna hanteringen som upprop.**

§ 3

Årsmötets stadgecnliga kallande Då detta är ett extra förbundsråd för avtalsfrågor gäller enligt stadgarna § 7.2 mom 3, kallelse med förslag och övriga handlingar bör sändas 14 dagar före mötet.

Föredragande:
Krista Andersson,
Mötesordförande

Första kallelsen till regionerna, med information om datum och plats gick till regionordförande, förbundsrevisorer, valberedning och regionkontoren den 15 oktober 2021 samtidigt som kallelsen till förbundsrådet i juni 2022 skickades.
En andra kallelse gick via Trippus iväg den 19 augusti 2022, då även till branschdelegationsledamöter, avtalsansvariga ombudsmän och delegationssekreterare.
Handlingarna lades in i Easymeet från den 6 september 2022 och samtliga handlingar fanns där från den 12 september.

**Förbundsrådet beslöt
att godkänna att kallelse och handlingar skickats i stadgecnlig ordning och att därmed anse förbundsrådet i behörig ordning kallat.**

§4

Val av mötesfunktionärer Mötesordförande Krista Andersson konstaterade att de mötesfunktionären som valdes på förbundsrådet i juni 2022 fortsätter sina uppdrag även på detta extra förbundsråd. Några fyllnadsval behöver göras. Valberedningens föredragande informerade även förbundsstyrelse utsett Peter Hellberg att adjungeras till beredningsutskottet.

§ 4.1

Val av mötesordförande Valberedningen föreslog förbundsrådet att välja Ellinor Karlsson (Småland) till mötesordförande att komplettera tidigare valda



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5B521D974FF74BBFAD788196F4FF0C28

mötesordföranden Krista Andersson (Mälardalen) och Thomas Fanberg (Mellannorrland)

Förbundsrådet beslöt

att utse Ellinor Karlsson som kompletterande mötesordförande.

§ 4.2

Val av sekreterare

Valberedningen föreslog förbundsrådet att utse Karolina Bertsson och Cecilia Gäije (förbundskontoret) som sekreterare.

Förbundsrådet beslöt

att utse Karolina Bertsson och Cecilia Gäije (förbundskontoret) som sekreterare.

§ 4.3

Val av rösträknare

Valberedningen föreslog förbundsrådet att utse Lena Dahlqvist (Öst) och Birgitta Holmlund (Uppland) som rösträknare.

Förbundsrådet beslöt

att utse Lena Dahlqvist (Öst) och Birgitta Holmlund (Uppland) som rösträknare.

§ 5

Fastställande av dag- och arbetsordning

Föreslagen dag- och arbetsordning gick igenom. Mötesordföranden bad förbundsrådet särskilt notera att ev yrkanden om motioner ska lämnas in innan dagordningspunkt 9.

Föredragande:

Krista Andersson,
mötesordförande

Yrkanden:

(#1) Att beslutet om inriktningsbeslut ska tas med sk lätt klubbslag och efter punkten motioner tas med sk hårt klubbslag. Detta då förbundsrådets beslut om motioner skulle kunna komma att påverka inriktningsbeslutet. (Maria Nilsson, ombud Stockholm) **(Bifall)**.

Förbundsrådet beslut

att fastställa dag- och arbetsordning enligt förslag med bifallet tillägg enligt #1.

§6

Justerad delegationsordning – Branschdelegation Organisationer

Peter Hellberg föredrog förslaget om att justera delegationsordningen Branschdelegation Organisationer i förhållande till förbundsrådets beslut i juni 2022. Förändringen är att förhandlingar om elitidrottsutövaravtalen kommer att bedrivas enligt särskilt beslut i förbundsstyrelsen om förankring bland medlemmar och spelarföreningar.

Föredragande

Peter Hellberg, 1:e vice ordförande.

Förslag till justering (kursiv text):

Organisationer, 9 ledamöter

- Arbetsgivaralliansen, *exklusive avtal för elitidrottsutövare*
- Fremia
- Svensk Scenkonst



Förbundsrådet beslöt
Att fastställa justerade sammansättning av branschdelegation
Organisationer enligt förslag

§ 7
Förutsättningar inför avtal 2023

Martin Wästfelt, Katarina Lundahl och Tobias Brännemo redogjorde för förutsättningarna inför kommande avtalsrörelse.

Föredragande:
Martin Wästfelt,
förhandlingschef
Katarina Lundahl,
chefsekonom
Tobias Brännemo bitr.
chefsekonom

§ 8
Presentation av förslag till inriktning för kommande förhandling

Marin Linder presenterade förbundsstyrelsen förslag till inriktning för kommande förhandlingar

Föredragande:
Martin Linder,
förbundsordförande

Förbundsstyrelsens förslag
Inriktning för 2023 års förhandlingar
Sverige behöver ett jämställt arbetsliv. I samband med alla krav behöver därför jämställdhetsaspekterna beaktas och särskilda krav övervägas.

Väl fungerande facklig verksamhet är av avgörande betydelse. Behov av ytterligare åtgärder som kan stärka den fackliga verksamheten behöver övervägas på alla avtalsområden.

Unionen prioriterar under 2023 års förhandlingar:

- Löneökningar genom årlig lönerrevision med siffersatt utrymme för bästa möjliga reallöneutveckling över tid. Lönerna ska höjas på ett systematiskt sätt i en process med fackligt inflytande, möjlighet till individuell påverkan och tryggad individuell löneutveckling.
- Avtalens lägsta löner blir allt viktigare och ska höjas.
- Bättre förutsättningar för återhämtning och balans i livet utifrån behoven på olika avtalsområden. *Det kan exempelvis handla om skydd för sammanhängande återhämtning, villkor vid o-arbetstider eller förkortad arbetstid (på alla avtalsområden som har arbetstidsförkortning ska denna också särskilt värnas under förhandlingar).*
- Utvecklade regler för överenskommelser om distansarbete.
- Högre pensionspremier till flexpension.

Genom Trygghetsöverenskommelsen har ett viktigt steg tagits mot reella möjligheter till livslångt lärande och ännu bättre omställning. Det behövs samtidigt ett utvecklat kompetensutvecklingsarbete på arbetsplatserna.

Yrkanden:

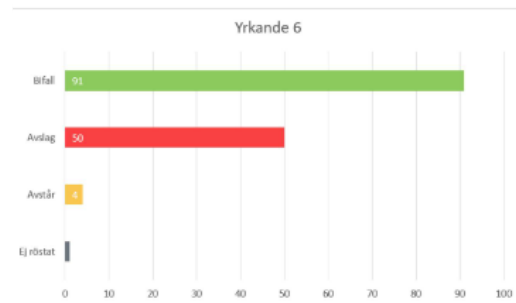
(#1) Punkt 8 Löner. (Håkan Nilsson, Ombud Stockholm)



- Förstärka Förbundsstyrelsens förslag till gemensam inriktning. "Avtalens lägsta löner blir allt viktigare och ska höjas väsentligt framöver" (**Avslag**)
- (#6) Stärka den fackliga verksamheten (Benny Olsson, Ombud Skaraborg Väst)
 - Yrkar på att beredningsutskottet får till uppgift att hitta en starkare skrivning som tydligare visar hur vi vill stärka den arbetsplatsnära fackliga verksamheten, med FS svar på motionerna D2 och D3 som vägledning. (**Bifall**)
- (#7) Arbetstidsförkortning, (Robin Olofsson, Ombud Stockholm)
 - Tillägg: verka för arbetstidsförkortning på alla avtal som inte har det idag. (**Bifall**)
- (#8) Arbetsmiljö tillägg till FS förslag (Erik Boij, Ombud Skaraborg Väst.)
 - Väl fungerande arbetsmiljöarbete är av avgörande betydelse och behöver övervägas på alla avtalsområden. (**Bifall**)
- (#10) Lägsta löner, (Anders Sjöstrand, Ombud Sydväst)
 - Yrkar på att det ska läggas till en "dock lägst" klausul i inriktningsbeslutet så att även de som idag har väldigt låga löner får en reallöneökning (**Avslag**)

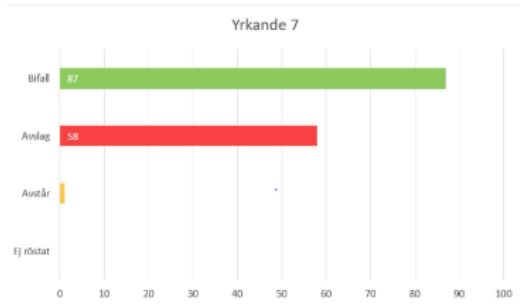
Förbundsstyrelsen, genom Martin Linder, yrkar avslag på #1, #6, #7 samt #10 och ställer sig bakom #8.

Votering #6

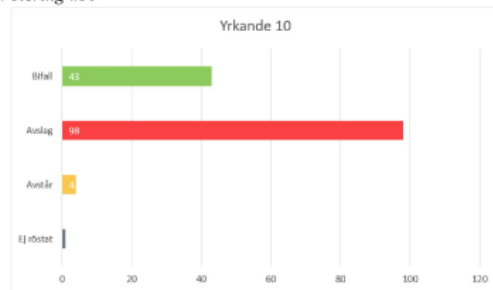


Votering #7





Votering #10



Förbundsrådet beslöt

- Att bifalla yrkande #6, #7 och #8
- Att avslå yrkandena #1 och #10
- Att skicka förslaget till inriktning för kommande förhandling till beredningsutskottet för omarbetning med bifallna yrkanden.

Beredningsutskottets justerade förslag till inriktning för kommande förhandling med markerat justeringar.

Inriktning för 2023 års förhandlingar

Sverige behöver ett jämställt arbetsliv. I samband med alla krav behöver därför jämställdhetsaspekterna beaktas och särskilda krav övervägas.

Väl fungerande facklig verksamhet är av avgörande betydelse. Behov av ytterligare åtgärder som **stärker** den fackliga verksamheten **ska beaktas** på alla avtalsområden. (#6)

Ett fungerande arbetsmiljöarbete är av avgörande betydelse och behov av ytterligare åtgärder behöver övervägas på alla avtalsområden. (#8)



Unionen prioriterar under 2023 års förhandlingar:

- Löneökningar genom årlig lönerevision med siffersatt utrymme för bästa möjliga reallöneutveckling över tid. Lönerna ska höjas på ett systematiskt sätt i en process med fackligt inflytande, möjlighet till individuell påverkan och tryggad individuell löneutveckling.
- Avtalens lägsta löner blir allt viktigare och ska höjas.
- Bättre förutsättningar för återhämtning och balans i livet utifrån behoven på olika avtalsområden. *Det kan exempelvis handla om skydd för sammanhängande återhämtning, villkor vid o-arbetstider eller förkortad arbetstid.¹*
- Utvecklade regler för överenskommelser om distansarbete.
- Högre pensionspremier till flexension.

Genom Trygghetsöverenskommelsen har ett viktigt steg tagits mot reella möjligheter till livslångt lärande och ännu bättre omställning. Det behövs samtidigt ett utvecklat kompetensutvecklingsarbete på arbetsplatserna.

¹ På avtalsområden som har arbetstidsförkortning ska denna särskilt värnas under förhandlingar. På övriga avtalsområden ska det verkas för att arbetstidsförkortning införs. (#7)

Förbundsrådet beslöt

Att bifalla beredningsutskottets förslag till avtalspolitiskt program med justering enligt bifallna ändringar.

Att ajournera förhandlingarna

§ 9 Prisutdelning årets jobbhjältar

Årets Eldsjäl

Fredrik Carlsson huvudarbetsmiljöombud på BAE Systems Bofors AB

Juryns motivering

Årets Eldsjäl ges till någon som alltid ser till medlemmarnas bästa och hittar lösningar som är bra för alla parter på arbetsplatsen. Någon som värnar om en bättre arbetsmiljö eller någon som har gjort extraordinära insatser för medlemmar i enskilda fall. Årets vinnare får priset för: "att han alltid ställer upp och driver frågor och förbättringar av arbetsmiljön på jobbet. En sann arbetsmiljöhjälte som i otaliga forum med arbetsmiljölagen som verktyg stärkt säkerhetskulturen på arbetsplatsen. Den som brinner så för att varenda kollega ska må bra av och på jobbet är värd att bli Årets Eldsjäl."

Årets Nyttänkare

Viveca Rydberg, klubbordförande på Fagerhults Belysning AB

Juryns motivering

Priset Årets Nyttänkare ges till en modig och påhittig förtroendevald som blickar framåt och vågar prova nya verktyg och nya vägar. "Allt kan bli bättre" – Unionens motto – beskriver kanske den här personens inställning allra bäst. Årets vinnare får priset för: "att hon alltid ger det lilla extra i allt hon engagerar sig i, från välkommandet av nyanställda och kompetensutveckling av klubbstyrelsen till digitala föreläsningar och



årsmöten för medlemmarna. Någon som lägger ner sin själ för att använda ny teknik och nya fackliga arbetssätt är ett utmärkt val till Årets Nyänkare.”

Årets Uppstickare

Unionenklubben Unitea på Apotea

Juryns motivering

Priset Årets Uppstickare delas ut till någon som är ny i sitt uppdrag och har mycket att bidra med. Inte minst tack vare nyfikenhet och ett nytt perspektiv utifrån. Vi tror att Årets Uppstickare är någon som ser på gamla frågor med nya, utvecklande ögon. Årets vinnare får priset för: ” att ha satt högsta fackliga fart med Unionen-klubben. På bara något år har klubbens företrädare gjort skillnad när det gäller alltifrån anställningstrygghet och lönerrevision till arbetsmiljö. Och på köpet lärt det snabbt växande antalet medlemmar, varav många nya i landet, hur facket och den svenska modellen fungerar. Den som på så kort tid hunnit göra så stor nytta förtjänar att bli Årets Uppstickare.”

§10 Mötets upptagande

Förbundsrådet beslöt

Att återuppta förhandlingarna.

§ 11 Motioner

Mötesordförande redogjorde för upplägget av motionsbehandlingen.

BLOCK A

LÖNER & ERSÄTTNINGAR

A1. Klargörande av begreppet fast kontant månadslön

Att-satser:

1. att Unionen arbetar för att alla lönetillägg vid lönerrevisionstillfället ska ingå i beräkning av löneutrymmet, oavsett tid som lönetillägget gäller.
2. att Unionen arbetar fram och fastställer en gemensam definition om vad som ska ingå i begreppet fast kontant månadslön i Unionens samtliga löneavtal.
3. att Unionen för samtliga löneavtal ska ta fram en tolkning och riktlinje om vad som anses ingå i begreppet fast kontant månadslön.
4. att Unionen prioriterar att behandla frågan om definition och tolkning av begreppet fast kontant månadslön, i avtalsrörelsen 2023.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna första att-satsen till branschdelegationerna
att andra att-satsen är besvarad
att tredje att-satsen är besvarad
att avslå fjärde att-satsen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

7 (36)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5B521D974FF74BBFAD788196F4FF0C28

A2. Säkerställande av löneutveckling när lönetillägg tillämpas

Att-satser:

1. att Unionen genom avtalsenheten utreder och skapar sig en samlad bild över hanteringen av lönetillägg i Unionens samtliga löneavtal och redovisar resultatet på nästa förbundsråd.
2. att Unionen genom berörda branschdelegationer arbetar aktivt för att lönerrevision ska ske på den totala lönen, inklusive lönetillägg.
3. att Unionen genom berörda branschdelegationer arbetar aktivt för att lönerrevision ska ske på den totala lönen, inklusive lönetillägg.

Förbundsrådet föreslås besluta

- att avslå första att-satsen
att överlämna andra att-satsen till branschdelegationerna
att avslå tredje att-satsen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

A3. Utbetalning av månadslön

Att-sats:

1. att Unionen strävar efter att det i avtalet införs att månadslön skall utbetalas under intjänandemånaden

Förbundsrådet föreslås besluta

- att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

A4. Fackligt inflytande över lönerna

Att-satser

1. att man i avtalet, för in tydliga skrivningar över vilket arbete de lokala parterna som minimum bör göra, inför och vid löneförhandlingar. Som modell kan avtal C i Almega utveckling och tjänster användas.
2. att Unionen verkar för att en tydlig beskrivning över vad potten ska användas till, förs in i avtalet.
3. att Unionen i enlighet med den lönepolitiska plattformen verkar för att löneökningar i vårt avtal används till löneökningar och inget annat.
4. att facket skall kunna vara mer delaktig i hur lönerna sätts enligt Unionens principer och hur potten används.



Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Transport)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

A5. För fackligt inflytande vid lönesättning i enlighet med Unionens lönepolitiska plattform

Att-satser:

1. att man i avtalet, för in tydliga skrivningar över vilket arbete de lokala parterna som minimum bör göra, inför och vid löneförhandlingar. Som modell kan avtal C i Almega utveckling och tjänster användas.
2. att Unionen verkar för att en tydlig beskrivning över vad potten ska användas till, förs in i avtalet.
3. att Unionen i enlighet med den lönepolitiska plattformen verkar för att löneökningar i vårt avtal används till löneökningar och inget annat.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Transport)

Yrkanden:

(#2) Överlämna, (Kenneth Lund, Förbundsstyrelsen Unionen)

Efter att ha hört diskussionen föreslår Förbundsstyrelsen att motionen överlämnas till branschdelegationerna **(Bifall)**

Beslut

Att besluta i enlighet #2 att skicka motionen till alla delegationer.

A6. För fackligt inflytande över lönerna i enlighet med Unionens lönepolitiska plattform

Att-satser:

1. att man i avtalet, för in tydliga skrivningar över vilket arbete de lokala parterna som minimum bör göra, inför och vid löneförhandlingar. Som modell kan avtal C i Almega utveckling och tjänster användas.
2. att Unionen verkar för att en tydlig beskrivning över vad potten ska användas till, förs in i avtalet.
3. att Unionen i enlighet med den lönepolitiska plattformen verkar för att löneökningar i vårt avtal används till löneökningar och inget annat.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Transport)



Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*A7. Åldersdiskriminering*

Att-satser:

1. att Unionen driver på för att löneglidningen baserat på ålder minskas.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till branschdelegationerna

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*A8. Anställningstidstillägg efter 5 år på samma företag*

Att-sats:

1. att andra förbund har anställningstidstillägg och det bör även Unionen kämpa för. Det är viktigt att AG premierar anställda som stannar länge på samma företag. AG tjänar på att kompetensen stannar kvar inom företaget.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*A9. Löneglidningar på Eurofins*

Att-satser:

1. att löneglidningar inte får minskas med hjälp av lönepotten
2. att företaget aktivt höjer nuvarande personals löner utifrån marknadslönerna alternativt lägger nyanställdas lön utifrån befintliga på position/avdelning
3. att kompetens och ansvarstagande ska ge belöning i form av högre lön, ej genom tillägg utan en fast summa som finns kvar även om ansvaret flyttas till annan medarbetare vid t.ex byte av tjänst
4. att möjligheten till lönetrappa ses över för att stärka den lojala personalens ställning

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna första att-satsen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

att avslå andra att-satsen

att avslå tredje att-satsen

att överlämna fjärde att-satsen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)



Beslut**Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.***A10. Stora löneökningar ska inte tas ur potten*

Att-sats:

1. att parterna ska ha en genomgång av medarbetare som kan komma i fråga för särskild lönejustering för att passa in i företagets lönestruktur. Individer som ligger felaktigt i lönestrukturen ska lönesättas utanför potten, då potten inte ska användas till att rätta till felaktig lönestruktur.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Tjänster & Media)

Yrkanden:

(#1) Överlämning till alla branschdelegationer. (Rodrigo Arce, Ombud Stockholm)

- Att motionen skall överlämnas till alla branschdelegationer inte endast till berörd (Tjänster & Media) **(Avslag)**

Förbundsstyrelsen, genom Theres Sysimetsä, vidhåller sitt ursprungsförslag.

Beslut**Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.***A11. Hantering av föräldralediga och sjukskrivna i samband med lönerrevision*

Att-satser:

1. att Unionen driver opinion med målet att påverka direktiven till Försäkringskassan att uppräknigen av SGI ska ske ifrån samma datum som ny avtalsperiod i de centrala kollektivavtalen påbörjas.
2. att Unionen driver opinion med målet att den som uppbär inkomst ifrån Försäkringskassan retroaktivt ska få utbetalt den mellanskillnad personen gått miste om mellan det att ny avtalsperiod påbörjats och den lokala lönerrevisionen är klar.
3. att Unionens förbundsråd beslutar att i avtalsrörelsen få in i samtliga löneavtal att arbetsgivare är skyldig att betala den löneökning som den föräldraledige/sjukskrivne inte retroaktivt kan tillgodogöra sig ifrån Försäkringskassan.
4. att Unionens förbundsråd beslutar att i avtalsrörelser arbeta för att få in i samtliga löneavtal att lönerrevision för föräldralediga och långtidssjukskrivna ska hanteras särskilt skyndsamt.

Förbundsrådet föreslås beslutaatt första att-satsen är besvarad
att andra att-satsen är besvarad
att avslå tredje att-satsen
att avslå fjärde att-satsen

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*A12. Högre löner*

Att-sats:

1. att Utred hur lönerna skulle kunna höjas (för anställda med avtal Fremia Civilsamhället)

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Organisationer)

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*A13. Lönekomensation pga skenande bränsle- och energipriser*

Att-sats:

1. att Förbundet ihop med andra förbund bör göra gemensam sak för att få lönepåslag för sina medlemmar.

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är besvarad

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*A14. Grundlön*

Att-satser:

1. att Unionen driver frågan om en låglönesatsning i Callcenter branschen och därmed öka reallönerna till 25000kr per månad för en heltidsanställd tjänsteman som har fyllt 24 år, och 22000kr för en heltidsanställd tjänsteman som inte ännu fyllt 24 år.
2. att Unionen verkar för att arbetsgivare ska ändra inställning till lägsta lön och inte räkna "lägsta lön" som taket.
3. att Unionen verkar för en utvecklingsprocess som möter reallöner utvecklingen och är lojala "märket" som Unionen följer.
4. att Unionen följer upp ovanstående att-satser och återkopplar kring arbetet med dem.

Förbundsrådet föreslås beslutaatt avslå första att-satsen
att andra att-satsen är besvarad
att tredje att-satsen är besvarad
att fjärde att-satsen är besvarad*Yrkanden*

(#1) Yrkar bifall. (Therese Pettersson, Ombud Småland)

- Yrkar bifall på motion nummer A14 på att sats 2 och 3. (Avslag)

(#2) Beakta första att-satsen (Robin Olofsson, Ombud Stockholm)

12 (36)

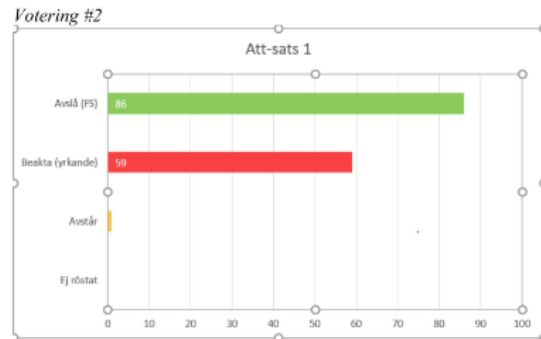


This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5B521D974FF74BBFAD788196F4FF0C28

- Jag yrkar på att första att-satsen beaktas (**Avslag**)

Förbundsstyrelsen genom Theres Sysimetsä, vidhåller sitt ursprungsförslag.



Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

A15. En lön som går att leva på

Att-satser:

1. att Unionen arbetar för att höja lägsta lönen i löneavtalet samt reglera att alla medlemmar omfattas av en lägsta lönenivå oavsett ålder
2. att Unionen strävar efter att arbetsgivare inte ska kunna betala enbart en lägsta lönenivå till en tjänsteman år efter år
3. att Unionen arbetar för högre påslag i kommande avtal för medlemsgrupper med lägre lön än medlemmarna generellt, inflationen kommer att slå extra hårt mot dessa grupper.

Förbundsrådet föreslås besluta

- att första att-satsen är beaktad
att överlämna andra att-satsen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)
att tredje att-satsen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

A16. Ersättning för obekvämt arbetstid inom Public-Service-avtalet

Att-sats:

1. att förslaget till ny ersättning tas med som avtalskrav till Public Serviceavtalet i kommande avtalsrörelse. Klubbarna yrkar förslag till förändring enligt nedanstående. Att tiden från 00.00 till 03.00 måndagar berättigar ersättning för obekvämt arbetstid enligt förslag nedan, då natten mellan söndag och måndag är helg. FRÅN KL 00.00 TILL KL 03.00. MÅNADSLÖNEN 273



Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen överlämnas till berörd branschdelegation (Tjänster & Media)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

A17. Övertidsersättning för verklig tid

Att-satser:

1. att vi som är/blir tvungna att jobba övertid verkligen får betalt för VÅR tid som är lika viktig som företagets.
2. att ersättningen utgår för verklig tid inte bara för hela halvtimme

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Transport)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

A18. Avlöst övertidsersättning och restid

Att-satser:

1. att Unionen ska verka för en överenskommelse mellan arbetsgivare och fackliga parter, att det årligen ska göras en genomgång av befattningar som har okontrollerbar arbetstid och ska kunna nyttja bortavtalad övertidskompensation/restidsersättning
2. att Unionen ska verka för att tydliggöra ytterligare i kollektivavtalet att arbetsgivaren ska särskilja bortavtalad restidsersättning gentemot bortavtalad övertidskompensation i avtalen med arbetstagare
3. att Unionen ska verka för att ingen överenskommelse om bortavtalad övertidskompensation eller bortavtalad restidsersättning får göras förrän efter 6 månaders anställning, såvida det inte gäller befattning i en chefsposition
4. att Unionen ska verka för en tydlighet i kollektivavtalet vad som gäller när man från arbetstagarens sida ensidigt vill göra ett avslut på ett avtal om övertidskompensation/ restidsersättning som tidigare har, ex senast 3 månader innan ett nytt semesterår.

Yrkanden

(#1) Överlämnas till samtliga branschdelegation, (Kjell Christensson, Ombud Uppland)

Problemet med bortavtalad övertid finns i många fler branscher. **(Avslag)**

Förbundsstyrelsen, genom Henrik Vahldiek, vidhåller sitt ursprungsförslag.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Bygg, Energi & Fastighet)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.



A19. Nytt avtal med bättre löner och villkor för Tolkar

Att-satser:

1. att Unionen ska arbeta för att ta fram ett nytt kollektivavtal anpassad för Tolkyrket
2. att Unionen ska arbeta för att höja lönen och statusen för Tolkyrket

Förbundsstyrelse föreslås besluta

att avslå första att-satsen
att andra att-satsen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

A20 Förstärk kollektivavtalet

Att-satser:

1. att Unionen ser över skrivningen i kollektivavtalet om möjlighet att ta ut kompensationsledighet så att tjänstemännen ges rätt att spara övertid i ledighet samt att även möjligheten att ta ut ledigheten regleras
2. att Unionen i ett nytt kollektivavtal försöker få tillägg om att reskostnader i samband med övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren, framförallt om det berör tjänstemannens lediga dag
3. att Unionen i avtalet försöker få med att i det fall tjänsteman beordras att utföra övertidsarbete på tid som inte direkt ansluter till ordinarie arbetstid så ska tjänsteman kompenseras med minst tre timmar, även om det faktiska arbetet är kortare än så
4. att Unionen arbetar för att anteckningar om mertid och övertid även omfattar anteckningarna att visa mer- och övertid för dag, för vecka och för månad i syfte att säkerställa tjänstemännens rätt till natt- och helgvila.

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen överlämnas till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

BLOCK B

ARBETSTIDER, ARBETSBELASTNING & ARBETSMILJÖ

B1. Arbetstidsförläggning

Att-sats:

1. att arbetsförläggningen förändras

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.



B2. Arbeta för 48 timmars veckovila (att-satserna 2, 3 och 4)

Att-satser:

1. att förbundet tar upp frågan med övriga fackförbund och driver frågan att avtala om 48 timmars veckovila
2. att överväga genom påverkan om lagar eller avtal begränsa antalet arbetsdagar i följd till fem
3. att verka för att veckovila i första hand skall läggas i anslutning till veckosluten och där så inte alltid är möjligt högst var tredje veckoslut får ledighet för anställd flyttas till ordinarie vardagar

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B3. Rast & Måltidsuppehåll

Att-satser:

1. att Unionen under avtalsrörelsen 2022/2023 på lämpligt sätt förbättrar vårt avtal i denna fråga.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B4. Helg och vardag är lika ansträngande

Att-satser:

1. att arbete på helgen inte ska utgöra undantag i regeln gällande raster och vi vill att detta tas med som avtalskrav till Public serviceavtalet.
2. att texten i avtalet förtydligas så att det i de fall totala arbetsdagen inte är längre än 6 timmar så kan undantag från regeln gälla. Alltså ingen rast/ledighet är nödvändig förrän efter 6 timmar

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Tjänster & Media)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B5. Kvällstid börjar klockan 18

Att-sats:

1. att branschdelegationen har med som avtalskrav att skrivningen kl 19 ändras till kl 18 i kommande avtalsrörelse

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Tjänster & Media)



Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B6. Beredskap

Att-sats:

1. att delegationen tittar på möjligt förslag till ytterligare reglering av beredskapen i public serviceavtalet

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Tjänster & Media)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B7. Arbetstidsförkortning för Unionens medlemmar

Att-sats:

1. att Unionen verkar för att förhandla fram en arbetstidsförkortning för alla Unionens medlemmar

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B8. Utökad arbetstidsförkortning

Att-sats:

1. att Krav ställs i avtalsrörelsen på utökning av arbetstidsförkortning på berörda avtalsområden

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B9. Arbetstidsförkortning för alla

Att-satser:

1. att arbetstidsförkortning i någon form införs i de avtal där det idag saknas
2. att utöka arbetstidsförkortningen i de avtal som ännu inte är uppe i 100 timmar/år

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Yrkanden:

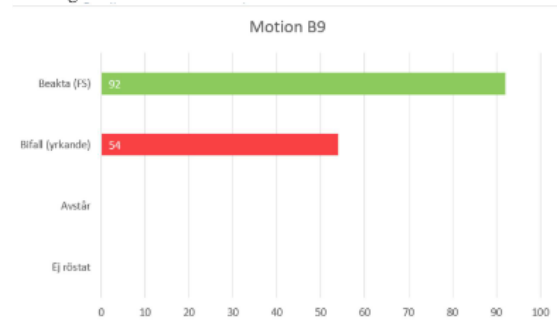
(#1) Bifall till motionen. (Robin Olofsson, Ombud Stockholm)

Jag yrkar bifall till motionen (**Avslag**)



Förbundsstyrelsen, genom Martin Johansson, vidhåller sitt ursprungsförslag.

Votering



Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B10 Sänkt heltidsmätt

Att-sats

- att Unionen driver frågan om sänkt heltidsmätt i kommande avtalsförhandlingar

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B11. Motion angående hållbart arbetsliv

Att-sats:

- att heltidsmättet bör sänkas.

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B12. Arbetstidsförkortning för trafiklärare

Att-sats:

- att Unionen jobbar för att arbetstidsförkortning för trafiklärare

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad



Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*B13. Arbetstidsförkortning, OB, halvdag*

Att-satser:

1. att man ser över reglerna vid skiftarbete med helg och inför samma som kollektivet har. 38 timmar vid skiftarbete. Den psykiska och fysiska återhämtningen blir för kort
2. att man ser över OB ersättningarna. Då de idag är ungefär hälften av vad kollektivet har
3. att någon form av ersättning för halvdagar före röd dag som vi skiftarbetande tjänstemän ej kan/får ta ut.

Förbundsrådet föreslås besluta

att första att-satsen är beaktad
att andra att-satsen överlämnas till branschdelegationerna
att tredje att-satsen överlämnas till branschdelegationerna

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*B14. Arbetstidsförkortning*

Att-sats:

1. att inför arbetstidsförkortning

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*B15. Arbetstid skiftesarbete*

Att-satser:

1. att 2-skiftarbete Max 38/h vecka
2. att 2-skifts arbete sliter på kroppen pga aldrig jämn dygnsrytm, föreslår att man arbetar 38h/vecka

Förbundsrådet föreslås besluta

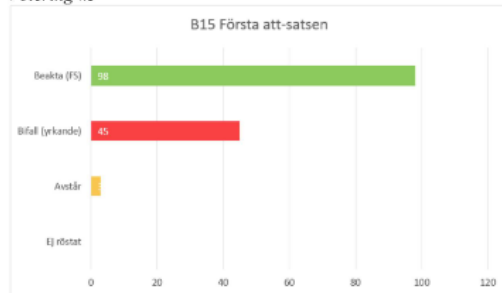
att motionen är beaktad

*Yrkande:**(#3) Bifall 1a attsatsen (Karin Åberg, Ombud Stockholm)**Bifall 1:a att-satsen (Avslag)*

Förbundsstyrelse, genom Martin Linder, yrkar avslag på yrkande #3 med hänvisning till den justering som förslagits i beredningsutskottets förslag till justering av inriktningsbeslutet.



Votering #3



Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B16. Halvdagar och 38 h arbetsvecka

Att-sats:

- att 38 h arbetsvecka vid skiftarbete. Kompensation vid halvdagar som vi inte kan ta ut när vi jobbar skift

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B17. Arbetstidsförkortning och möjlighet till återhämtning

Att-satsar:

- att Unionen i kommande avtalsrörelse arbetar för att försöka införa arbetstidsförkortning i kollektivavtalet för tjänstemän som arbetar udda tider, framförallt de med fysiskt ansträngande arbetssysslor
- att Unionen i kommande avtalsrörelse arbetar för att försöka införa ytterligare arbetstidsförkortning i kollektivavtalet för tjänstemän som arbetar natt, framförallt de med fysiskt ansträngande arbetssysslor
- att Unionen försöker ändra skrivningen för arbetstidens förläggning så att begränsningsperioden inte bara rör helgfri vecka utan även storhelg och nationaldag oavsett när de inträffar, så att tjänstemän som alltid arbetar veckoslut också kan få lite ledigt
- att Unionen arbetar för att tjänstemän överlag med fysiskt ansträngande arbetssysslor får möjlighet till återhämtning under arbetspassen, alternativt arbetstidsförkortning

Förbundsrådet föreslås besluta

att första att-satsen är beaktad



att andra att-satsen är beaktad
att tredje att-satsen är besvarad
att fjärde att-satsen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B18. Kortare arbetstid med bibehållen lön

Att-sats:

1. att Unionen ska arbeta för en generell förkortning av arbetsveckan med bibehållen lön

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B19. Fyra veckors semester

Att-sats:

1. att Unionen skall verka för att ALLA som jobbar inom apotek skall få 4 veckors sammanhängande semester, under mitten av juni till mitten av augusti, om så önskas

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B20 Kompetensbehållning genom premiering

Att-satser

1. att efter fem anställningsår erhåller tjänstemannen en extra semesterdag
2. att Efter ytterligare fem anställningsår inom företaget erhåller tjänstemannen ytterligare en semesterdag
3. att vart femte anställningsår inom företaget erhåller tjänstemannen ytterligare en semesterdag 5år = 1 semesterdag 10år = 2 dagar 15år = 3 dagar osv

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Yrkanden:

(#1) Bifall till motionen (Tomas Jansson, Branschdelegationsledamot Industri Industriarbetsgivarna)

Jag yrkar bifall till motionen (**Avslag**)

(#2) Motion B20 (Roger Jansson, Branschdelegationsledamot Industri Industriarbetsgivarna)

Yrka bifall till motionen (**Avslag**)

Förbundsstyrelsen, genom Stefan Carlsson, vidhåller sitt ursprungsförslag.



Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*B 21. Fler semesterdagar*

Att-sats:

1. att Unionen ska verka för en ytterligare en semestervecka, dvs 6 veckors semester (30 dagars semester i stället för 25 dagars semester) som ett inriktningsbeslut som ska gälla för Unionens alla kollektivavtal

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*B22. Fler semesterdagar vid fyllda 40, 50, 60 och 70 år*

Att-sats:

1. att Samma villkor som kommunalt när det gäller utökade semesterdagar vid jämna år

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*B23. En semestervecka till vid 50 års ålder*

Att-satser:

1. att det år man fyller 50 år får man automatiskt en vecka semester till. De som redan fyllt 50 år får självklart en vecka också
2. att en steg där man får 1 semester dag i taget upp till 5 dagar. Det år man fyller 30 får man 1 dag, det år man fyller 35 år får man 1 dag till (=2 dagar), den dag man fyller 40 får man 1 dag till (=3 dagar), det år man fyller 45 år får man 1 dag till (=4 dagar och slutligen det år man fyller 50 får man 1 dag till (=5 dagar).

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*B24. Fler semesterdagar efter viss ålder*

Att-sats:

1. att Unionen ska verka för att det införs fler semesterdagar stegvis beroende på vilket ålder man har

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut**Att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B.25 Semesterersättning till semesterdagar

Att-sats:

1. att så man har möjlighet att kunna vara ledig under andra delar av året än bara sommaren

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

B.26. Semesterväxling

Att-sats:

1. att Unionen ska sträva efter att en semesterväxling införs i avtalen som ska slutas 2023

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

B.27. Semesterersättning ska kunna bytas ut mot extra ledighet

Att-sats:

1. att Unionen verkar för att medlemmar ska kunna ersätta semestertillägg med ledig tid

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B.28. Semester (beräkning av uttag)

Att-sats:

1. att Unionen under avtalsrörelsen 2022/2023 verkar för att på lämpligt sätt finna lösningar på ovan problembeskrivning

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen överlämnas till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

B.29. Företagshälsövård för alla

Att-satser:

1. att Frågan om företagshälsövård aktualiseras i kommande avtalsförhandlingar med våra motparter och att frågan om företagshälsövård ska finnas reglerad i samtliga kollektivavtal



2. att I avtalen ska det finns en tydlig skrivning om hur företagshälsovård ska bedrivas på våra arbetsplatser. Det ska inte finnas något utrymme för företagsvisa tolkningar
3. att Ett fackligt inflytande över företagshälsovården regleras i kollektivavtalen

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Yrkanden

(#1) Ändras till beaktad. (Birgitta Holmlund, Ombud Uppland)

FS svar hänvisar till diverse lagar. Gott så men för många av våra medlemmar ser inte verkligheten ut så. Hur skulle det kännas om du var tvungen att gå till din närmaste chef för att få kontakta företagshälsovården, om chefen är orsaken t. ex. Jag vill beskriva min verklighet för er. Tilläggas kan att RS i Uppland står bakom motionen. **(Avslag)**

(#2) FS yrkar (Maria Nassikas, Förbundsstyrelsen Unionen)

FS ändrar sitt yrkande till överlämnas till branschdelegationerna **(Bifall)**

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens ändrade förslag att lämna till branschdelegationerna.

B30. Arbetsmiljöreglering gällande Public Service-avtalet

Att-sats:

1. att branchdelegationen arbetar för att regleringar gällande arbetsmiljö, liknande de ovanstående, arbetas in i Public serviceavtalet

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämnas motionen till berörd branschdelegation (Tjänster & Media)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B31. Verka för fysiska hälsokontroller

Att-satser:

1. att Unionen verkar för att våra medlemmar ska få möjlighet till fysiska hälsokontroller
2. att Unionen verkar för att ingå samarbete med vårdinrättning för att få hälsokontroller till förmånligt pris

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå första att-satsen

att andra att-satsen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.



B 32. Användning av friskvårdsbidrag till hälsoundersökning

Att-sats:

1. att man ska kunna använda friskvårdsbidraget till att göra en hälsoundersökning

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B33. Alla ska ha rätt till en betald friskvårdstimme

Att-sats:

1. att Unionen ska arbeta för att en betald friskvårdstimme per vecka skrivs in i samtliga Unionens kollektivavtal

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

B34. Friskvårdstimme

Att-sats:

1. att möjligheten för 1 timmes friskvård per vecka på betald arbetstid införs i våra avtal

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

BLOCK C

ANNAN ELLER FLERA ARBETSPLATSER (INKL. DISTANSARBETE)

C 1 Ökad valfrihet gällande den fysiska arbetsplatsen

Att-sats:

1. att Unionen arbetar för att i våra kollektivavtal införa skrivningar som tydligt betonar möjlighet till valfrihet i val av fysisk arbetsplats.

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.



C2. Distansarbete/Hybridarbete

Att-sats:

1. att Småbarnsföräldrar skall kunna välja distansarbete mer flexibelt.
Underlättar för småbarnsföräldrar och minskar stress och utbrändhet

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C3. Skydda gravida vid corona/covid och influensa

Att-sats:

1. att Gravida blir skyddade i gravidvecka 20 att arbeta på distans, krav mot arbetsgivare.

Förbundsrådet föreslås besluta:

att motionen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C4. Verka för bra arbetsmiljö vid hemstationering

Att-satser:

1. att Unionen verkar för att det i kollektivavtalet ska finnas möjlighet för en arbetstagare att begära hem en ergonom för att titta över arbetsmiljön i hemmet på bekostnad från arbetsgivaren
2. att Unionen verkar för att i det fall som en ergonom föreslår förbättringar i arbetsmiljön, ska arbetsgivaren stå för kostnaden för detta

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå första att-satsen

att andra att-satsen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C5. Ersättning för laddbox i hemmet vid krav på elbil som tjänstebil (hemstationerade)

Att-satser:

1. att Unionen ska verkar för att ersättning ges till de arbetstagare som behöver installera laddbox för att kunna nyttja elbil som tjänstebil
2. Unionen ska verka för att ersättning ges till arbetstagare som redan har en privat laddbox men som även nyttjar den privata laddboxen till tjänstebilen



Förbundsrådet föreslås besluta
att motionen är beaktad

Beslut
Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C6. Utlåning

Att-satser:

1. att Unionen verkar för att i avtalsrörelsen 2022/2023 verka för att på lämpligt sätt förtydliga vad som ska gälla vid utlåning
2. Unionen verkar för att under avtalsrörelsen 2022/2023 på lämpligt sätt ytterligare förtydligar vad som gäller när arbetsgivare önskar förskjuta arbetstid med kort varsel
3. Unionen på lämpligt sätt under avtalsrörelsen 2022/2023 på lämpligt sätt verkar för att apoteken tar fram en s.k. tillgänglighetspolicy

Förbundsrådet föreslås besluta
att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut
Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C7. Restidsersättning

Att-satser:

1. att restid räknas som arbetstid
2. att restid ersätts som ordinarie arbetstid
3. att restid alternativt kan ersättas med ledig tid motsvarande resans tid i stället

Yrkanden

(#1) Restid ersätts med ledig tid. (Anna Anderzén, Ombud Sjuhall)

Yrkar att 3e att-satsen bifalls så restiden utanför ord.arbetstid ersätts med ledig tid motsvarande resans tid. **(Avslag)**

Förbundsstyrelsen, genom Hans Lindau, vidhåller sitt ursprungsförslag.

Förbundsrådet föreslås besluta
att motionen är beaktad

Beslut
Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C8. Restid ska räknas som arbetstid

Att-sats:

1. att all restid som vi står till arbetsgivarens förfogande ska räknas som arbetstid både arbetsmiljömässigt och ersättningsmässigt

Förbundsrådet föreslås besluta
att motionen är beaktad



Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C9. Restid

Att-satser:

1. att restid räknas som ordinarie arbetstid ur vilosynpunkt
2. att restid alternativt kan ersättas med ledig tid motsvarande restidens längd istället

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C10. Restid ska ur vilosynpunkt jämföras med arbetstid

Att-sats:

1. att Unionen ska verka för att restid ska likställas som arbetstid ur vilosynpunkt

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C11. Restid för faktisk restid

Att-sats:

1. att Unionen under avtalsrörelsen 2022/2023 på lämpligt sätt förbättrar vårt avtal i denna fråga

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C12. Resa med egen bil i tjänsten

Att-sats:

1. att Höj ersättningen och ge mer ersättning ju mer du kör i tjänsten med privat bil.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Bygg, Energi & Fastighet)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.



C13. Traktamente vid endags resor

Att-sats:

1. att det införs en ersättning motsvarande traktamente även för resor utan övernattning

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

C14. Ersättning vid endags resor

Att-sats:

1. att det införs en resersättning motsvarande traktamente även för resor utan övernattning

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

BLOCK D

UTVECKLING & TRYGGHET

D1. Alla medlemmar ska ha rätt till kompetensutveckling

Att-sats:

1. att Unionen ser över skrivningarna i avtalet om kompetensutveckling kan förenklas och göras tydligare för att minska risken för tolkning

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D2. Stärka den fackliga lokala verksamheten

Att-satser:

1. att förbundet skall försöka att skapa ett utrymme i avtalen för värning av medlemmar och förtroendevalda under arbetstid.
2. att förtydliga och stärka rätten till facklig tid inför förhandlingar och hindra företag att ifrågasätta tidsåtgång utan skälig anledning.
3. att tydlighet för att styrelse i klubb och dess förtroendevalda har rätt till facklig tid för att bedriva den fackliga verksamheten för klubbens nödvändiga funktion och administrativa uppgifter



4. att stärka möjlighet för att fysiskt träffa medlemmar och förtroendevalda i klubben. Detta även om det på grund av företagets geografiska sprida arbetsplatser kräver resor.
5. att tydliga regler om att företag inte har rätt att efterfråga innehåll i klubbs styrelsemöte eller mötesprotokoll från styrelsemöten eller motsvarande.

Förbundsrådet föreslås besluta

att första att-satsen är beaktad
 att andra att-satsen är besvarad
 att tredje att-satsen är beaktad
 att fjärde att-satsen är beaktad
 att femte att-satsen är besvarad

Yrkanden:

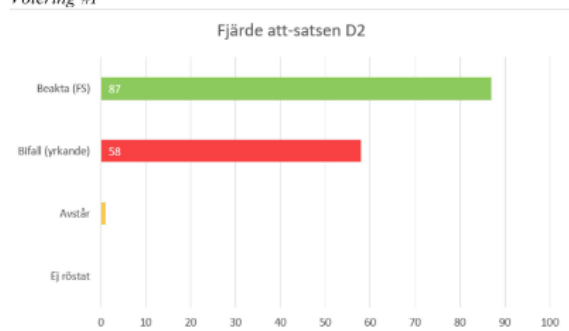
(#1) Bifall på fjärde att-satsen (Kristin Cederby Fransson, Ombud Stockholm)

Vi ser, inte minst efter de senaste årens distansarbete, att många arbetsgivare försvarar för LFO att träffa både varandra och sina medlemmar fysiskt. Som Sveriges största fackförbund behöver vi ta ansvar i att stävja detta och kämpa för att säkerställa rätten för de förtroendevalda att själva bestämma på vilket sätt de vill träffas. Vi yrkar därför *bifall på motionens fjärde att-sats*.

(Avslag)

Förbundsstyrelsen, genom Ulrika Johansson, vidhåller sitt ursprungsförslag.

Votering #1



Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D3. Förtroendevald på lika villkor

Att-satser:

1. att det skapas goda förutsättningar för fackligt förtroendevalda att åta sig fackliga uppdrag och på ett kvalitativt och förtroendeskapande sätt fullgöra dessa



2. med centrala avtal skapa förutsättningar för de fackligt förtroendevaldas legitimitet och representativitet

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D4. Utvecklingsavtal

Att-satser:

1. att Utvecklingsavtal införs i de avtal där det saknas idag
2. att skrivelser om facklig information under arbetstid införs i de avtal där det saknas idag

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Transport)

Yrkanden:

(#1) Beaktad (Benny Olsson, Ombud Skaraborg Väst)

Yrkar på att motionen skall beaktas. (**Avslag**)

(#3) Till alla branschdelegationer (Benny Olsson, Ombud Skaraborg Väst)

Överlämnas till alla branschdelegationer (**Bifall**)

Förbundsstyrelse, genom Ulrika Johansson, vidhåller sitt ursprungsförslag.

Propositionsordning:

#1 mot #3. Därefter ställs #3 mot FS förslag varpå #3 avslås

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D5. Höjda avsättningar till pension

Att-sats:

1. att höja avsättningarna till pension

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är beaktad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D6. Pensionsvillkor för deltidsarbete under småbarnsåren måste förbättras

Att-satser:

1. att Unionen erkänna att ovan är ett problem för jämställdhet och undersöka frågor kopplade till pensionsvillkor föräldradledighet/deltid arbete under småbarnsåren



- att Jobbar aktivt för att förbättra villkor för pension för föräldraledighet/deltid arbete under småbarnsåren

Förbundsrådet föreslås besluta

att första att-satsen är besvarad
att avslå andra att-satsen

Yrkanden

(#1) Beaktas på andra att-satsen (Kjell Christensson, Ombud Uppland)
Unionen borde arbeta mot att förbättra pensionsvillkoren för de som arbetar deltid under småbarnsåren. Tråkigt att personer tvingas in i stressfällan när de kanske skulle behöva arbeta deltid. Om det fanns en bättre lösning för pensionsbortfallet skulle nog fler män anse sig kunna jobba deltid. Tråkigt att inte vilja arbeta med detta bara för att det är mest kvinnor som arbetar deltid. Unionen kommer inte påverka hela samhällets normer genom att arbeta åt det hållet, utan stärka individer. **(Avslag)**

Förbundsstyrelsen, genom Ulrika Johansson, vidhåller sitt ursprungsförslag.

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D7. Informera om pensionsinbetalningar

Att-sats:

- att Någon som håller med i resonemanget

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D8. Spårbarhet på avsättning som görs till flexpension

Att-satser:

- att full spårbarhet och särredovisning av de insättningar som kommer från flexpension, ATK-val eller andra pensionsval.
- att Detta skulle tydliggöra hur mycket dessa avsättningar faktiskt bidrar med och på sikt få fler att välja avsättning till pension. Medlemmarna blir trygga med att avsättning görs och hur mycket den är värd.

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D9. ITP1 för alla oavsett ålder

Att-sats:

- att alla ska få ITP1



Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D10. Villkora förstadagsintygen

Att-satser:

1. att Unionen i avtalsrörelsen försöket tillse att förstadagsintyget ska bekostas av arbetsgivaren
2. att Unionen strävar för att det i kollektivavtalet villkoras att arbetsgivare ska hänvisa till läkare som skriver intygen

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D11. Slopa karensavdraget

Att-sats:

1. att karensavdraget slopas permanent

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D12. Verka för att medlemmar med oregelbundna arbetstider ska kunna ta del av föräldraledighetslagen

Att-satser:

1. att Unionen verkar för att en period, för de arbetstagare som har skiftarbete/ oregel-bunden arbetstid, beräknas utifrån den av arbetsgivaren tilldelade arbetstid som är regelbundet återkommande under ett datumintervall
2. att Unionen verkar för att de arbetstagare som arbetar olika pass på ett dygn ska kunna vara föräldraledig specifika pass, oavsett på vilka dagar passet infaller under veckorna som en period varar
3. att Unionen verkar för att rätten till föräldraledighet ska bli jämställd oavsett vilka arbetstider man har

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag



D13. Föräldraledighet utan föräldralön

Att-satser:

1. att Klassa Föräldraledighet utan föräldralön lika som §6 mom 6 "Ledighet med tillfällig föräldrapenning
2. att Förenkla för föräldrar som ändå tappar pengar på att få ersättning från FK

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå första att-satsen
att andra att-satsen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D14. Ersättning vid militärtjänstgöring

Att-satser:

1. att Unionen ska arbeta för frågan att betala ut förlorad inkomst upp till full lön vid militärtjänstgöring inom hemvärdet
2. att Unionen ska arbeta för att ingen skall förlora semesterdagar vid militärtjänstgöring inom hemvärdet

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D15. Återinföra permission på 50-årsdagen

Att-satser:

1. att Unionen verkar för att i berörda avtalsområden återinföra permission för 50 årsdagen i skrift
2. att dom som fyller år på en helgdag skall kunna få ledigt i anslutning till sin 50 årsdag.

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna första att-satsen till branschdelegationerna
att avslå andra att-satsen

Yrkande

(#2) Bifall till motionen (Madelene Cannerhagen, Ombud Sydväst)

Jag yrkar bifall till motionen (**Avslag**)

Förbundsstyrelsen, genom Hans Lindau, vidhåller sitt ursprungsförslag.

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D16. Permission för egen 50-årsdag oavsett veckodag

Att-sats:



1. att Unionen driver i nästa avtalsrörelse att alla löntagare beviljas en heldagspermission på eller i nära anslutning av sin 50-års dag av arbetsgivaren. Detta ska gälla oavsett vilken veckodag som 50-årsdagen infaller på.

Förbundsrådet föreslås besluta

att avslå motionen

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D17. Permission vid speciella livshändelser

Att-satser:

1. att Unionen jobbar för att tjänstemän i kommande avtal ska få permission vid nära anhörigs bortgång samt OB-ersättning i det fall att arbetstiden är förlagd på obehövlig arbetstid
2. att Unionen i kommande avtal försöker införa att tjänstemän som fyller 50 år ska få permission samt OB-ersättning i det fall att arbetstiden är förlagd på obehövlig arbetstid
3. att Unionen strävar efter att tjänstemän ges möjlighet att i avtalet få permission vid flytt samt OB-ersättning i det fall att arbetstiden är förlagd på obehövlig arbetstid

Förbundsrådet föreslås besluta

att överlämna motionen till berörd branschdelegation (Handel & Visita)

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D18. Hållbar tillväxt

Att-sats:

1. att Unionen i avtalsförhandlingarna har hållbar och klimatsmart tillväxt som en väg för ett hållbart samhälle.

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är besvarad

Beslut

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag

D19. A-kassa för alla

Att-sats:

1. att A-kassan måste utredas väldigt noga

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen är besvarad

Beslut

35 (36)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5B521D974FF74BBFAD788196F4FF0C28

Att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

§ 12. LFO aktivitet Martin Linder inledde punkten med att tala om Unionens mål om 50 000 förtroendevalda. Tjänsteman Karolina Berntsson ledde en workshop.

§ 13 Inga övriga frågor.
Övriga frågor

§ 14 Förbundsrådets avslutande Förbundsordförande Martin Linder tackade mötespresidiet Krista Andersson, Thomas Fanberg och Ellinor Karlsson samt alla andra som arbetat med mötet.

Martin Linder förklarade förbundsrådet för avslutat.

Underskrifter

Sekreterare:

Cecilia Gäjje

Justeras:

Krista Andersson
Mötesordförande

Thomas Fanberg
Mötesordförande

Ellinor Karlsson
Mötesordförande

.....

Rose Mari Modén,
Justerare

Jonas Weiger,
Justerare

