

Förhandlingsprotokoll

Förhandlingar har förevarit mellan Unionen och TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag avseende kollektivavtal rörande fredsplikt vid utstationeringar inom EU/EES samt Schweiz.

Kollektivavtal har denna dag träffats mellan parterna. Kollektivavtalet omfattar således utstationeringar till Sverige från företag med säte i annat land inom EU/EES samt Schweiz. Kollektivavtalet ersätter tidigare träffat avtal mellan parterna rörande fredsplikt vid vissa utstationeringar.

Bestämmelsen § 9 i bilaga 1 till avtalet innebär ingen inskränkning av förhandlingsrätten och förhandlingsskyldigheten enligt 10 § Medbestämmandelagen, för det fall en utstationerad arbetstagare beviljas medlemskap i Unionen.

Vid förändrade förutsättningar eller ändringar i lag eller avtal, exempelvis avseende försäkringar, som kan få betydelse för utstationerade arbetstagare, kan det finnas anledning för parterna att återkomma till förnyade förhandlingar om innehållet i detta avtal.

Stockholm den 28 juni 2022



Tomas Undin

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag



Moa Andersson

Unionen

Kollektivavtal rörande fredsplikt vid vissa utstationeringar

§ 1 Detta avtal avser att reglera fredsplikt för respektive part i tvister som rör situationer där utländska företag (företag med säte i annat land än Sverige) utstationerar personal för arbete i Sverige. Avtalet omfattar utstationering inom EU/EES samt Schweiz.

§ 2 Parterna åtar sig fredsplikt i sådana tvister om det utländska företaget skall utföra arbete på uppdrag av ett medlemsföretag i TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag och det utstationerande företaget avseende utstationeringen i Sverige tecknar kollektivavtal enligt bilaga 1.

Parterna är medvetna om att det till följd av olikheter mellan olika länders system blir nödvändigt att göra vissa sammantagna bedömningar av om villkorsnivåer motsvarar varandra. Parterna är likaså medvetna om att bolag som utstationerar tjänstemän för arbete i Sverige kan omfattas av regler i ursprungslandet beträffande lönebildning och lönesättning.

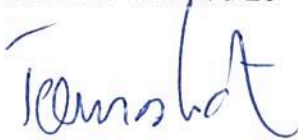
Fredsplikten gäller avseende parterna, deras medlemmar och även i förhållande till sådant utstationerande företag som omnämns i första stycket.

I förhållande till andra utstationerande företag än de som omnämns i första stycket innebär detta kollektivavtal inte några fredspliktsinskränkningar.

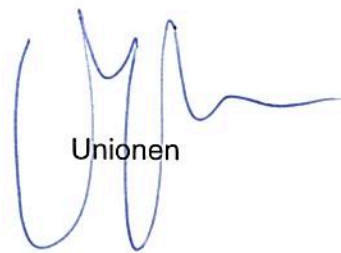
§ 3 Unionen åtar sig att anmäla detta kollektivavtal med bilaga och underbilagor till Arbetsmiljöverket.

§ 4 Detta kollektivavtal löper tillsvidare från och med den 28 juni 2022 och kan skriftligt sägas upp med sex månaders uppsägningstid från uppsägningen. Vid uppsägning av detta avtal upphör enskilda kollektivavtal som träffats med stöd av detta enligt bestämmelsen i § 14 i de enskilda kollektivavtalen.

Stockholm 2022-06-28



TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag



Unionen

Kollektivavtal rörande villkor vid utstationering då arbete ska utföras på uppdrag av medlemsföretag i TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag

§ 1 Kollektivavtalet omfattar tjänstemannarbete som utförs vid utstationering till Sverige och som utförs på uppdrag av medlemsföretag i TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag.

§ 2 Vid utstationeringen ska bolaget tillämpa lön och andra anställningsvillkor som minst motsvarar

- de ersättningsregler som följer av Tjänstemannaavtalet TEKO – Unionen §§ 7 och 8 vad gäller ersättning,
- Arbetstidsavtal för tjänstemän vad gäller arbetstid,
- Överenskommelse om ersättning för förskjuten arbetstid, jourtid och beredskapstjänst, samt
- den lön som framgår av Löneavtal mellan TEKO och Unionen.

Anmärkning 1: 6-10 §§ utstationeringslagen tillämpas beträffande semester med mera i den utsträckning frågorna inte regleras i detta avtal.

Anmärkning 2: Bolaget ska vid lönesättning i samband med utstationering beakta de principer för lönesättning som följer av § 2 Tjänstemannaavtalet TEKO - Unionen i den mån dessa är tillämpliga.

§ 3 Med undantagande från vad som sagts i § 2 skall Arbetstidsavtal för tjänstemän § 2 Mom 2:1 andra stycket inte tillämpas.

Vad gäller Arbetstidsavtal § 6 ska tid i tidbanken som intjänas under utstationeringen disponeras genom kontant betalning om inte bolaget redan tillämpar system som motsvarar s.k. tidbanker eller arbetstidsförkortning och tiden förs dit. Kontant betalning ska utbetalas senast den dag utstationeringen upphör.

§ 4 I situationer där Tjänstemannaavtalet TEKO – Unionen medger att lokal överenskommelse kan träffas om annat än vad som föreskrivs i Tjänstemannaavtalet TEKO – Unionen §§ 7 och 8, Arbetstidsavtal för tjänstemän, Överenskommelse om ersättning för förskjuten arbetstid, jourtid och beredskapstjänst, samt den lägsta lön som framgår av Löneavtal mellan TEKO och Unionen, skall istället sådan överenskommelse kunna träffas mellan den enskilde tjänstemannen och bolaget. Vad gäller avvikelse från lägsta lön och ersättning för förskjuten arbetstid, jourtid och beredskapstjänst skall överenskommelse om sådana avvikelser träffas mellan bolaget och Unionen och därefter mellan bolaget och den enskilde tjänstemannen.

§ 5 Bolaget åtar sig att träffa pensioneringsavtal med Collectum om ITP-planen och grupplivförsäkring (TGL) samt att träffa avtal om TFA via FORA. Vid träffande av sådana avtal förutsätts att bolaget medges undantag i den omfattning som följer av vid var tid gällande och tillämpliga försäkringsbestämmelser.

Anmärkning 1: Unionen och TEKO är överens om den principiella utgångspunkten att ett utstationerande bolag inte ska behöva träffa avtal om försäkringar eller tjänstepension i de fall där ett motsvarande försäkringsskydd och tjänstepensionslösning redan finns (dubbelförsäkring). Mot den bakgrunden ska Unionen, i samband med detta kollektivavtals

undertecknande, informera bolaget om att det vid tecknandet av försäkringsavtal med Collectum och Fora kan medges vissa undantag. Vilka dessa är framgår av Avsnitt D, bilaga 1 till ITP-planen, respektive §§ 56-60 i gemensamma försäkringsvillkor för Afa-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO. (Enligt försäkringsvillkoren medges inte undantag från arbetsskadeförsäkring (TFA) och grupplivförsäkring (TGL)).

Anmärkning 2: Det finns inte krav på att arbetsgivaren tecknar Omställningsavtalet.

§ 6 För arbetstagare som varit utstationerade mer än 12 månader, alternativt 18 månader om arbetsgivaren enligt 12 § utstationeringslagen gjort anmälan om förlängning av tidsgränsen, ska arbetsgivaren utöver vad som angivits ovan tillämpa vissa tillkommande bestämmelser i Tjänstemannaavtalet TEKO - Unionen. De tillkommande bestämmelserna ska också tillämpas om arbetsgivaren enligt 13 § utstationeringslagen ersatt en utstationerad arbetstagare med en annan för att utföra samma arbete på samma plats då arbetstagarnas sammanlagda utstationeringstid ska beaktas. Dessa tillkommande bestämmelser är:

- § 6 Sjuklön m.m.
- § 10 mom 1 Permission

Vid lönerrevision under längre utstationeringar ska arbetsgivaren vid respektive revisionstidpunkt fördela den i löneavtalet mellan TEKO och Unionen aktuella procentsatsen för löneökningar, samt iakttä den lägsta löneökningen per tjänsteman som ingått i underlaget för beräkningen av potten, till den del detta inte uppfyllts genom bolagets ordinarie lönebildningsprocess.

Anmärkning: Vid långvarig utstationering ska arbetsgivaren, utöver vad som följer av § 2 andra stycket ovan, tillämpa de ytterligare arbets- och anställningsvillkor enligt svensk lag eller annan författning som följer av 11 § utstationeringslagen samt informera enligt 14 § samma lag.

§ 7 Det åligger bolaget att informera de utstationerade arbetstagarna om de anställningsvillkor som enligt detta avtal ska tillämpas under utstationeringen.

§ 8 Enligt 29 § utstationeringslagen ska bolaget anmäla utstationering till Arbetsmiljöverket. Bolaget ska skicka en kopia av den anmälan till Unionen. Om bolaget avseende brott mot anmälningsskyldigheten, åläggs sanktionsavgift enligt Utstationeringslagen ska ingen ytterligare sanktion komma i fråga för kollektivavtalsbrott.

§ 9 Avseende medbestämmandelagens bestämmelser är parterna överens om att förhandlingsskyldigheterna i den lagen, beträffande detta avtal, är inskränkta till att endast omfatta detta avtals rätta tillämpning. Vid undertecknandet av detta avtal ska bolaget uppge vilken person hos bolaget som Unionen ska vända sig till i fråga om förhandlingar och tillämpning av detta avtal.

§ 10 Bolaget ska på anmodan av Unionen skriftligt, på engelska eller svenska, eller på annat lämpligt vis, redovisa att man faktiskt tillämpar detta avtal.

§ 11 Om de relevanta bestämmelserna i Tjänstemannaavtalet TEKO – Unionen ändras ska dessa ändrade bestämmelser tillämpas från och med en månad efter det att ändringarna träder i kraft.

§ 12 Tecknandet av detta avtal innebär fredsplikt mellan parterna.

§ 13 Tvist med anledning av avtalet prövas enligt svensk rätt och vid svensk domstol.

§ 14 Avtalet gäller under 12 månader från och med dagen för undertecknande. I det fall bolaget därefter utstationerar arbetstagare för arbete som utförs på uppdrag av medlemsföretag i TEKÖ ska detta avtal träffas på nytt.

Datum/Ort

Bolag

Unionen

Bilagor:

Tjänstemannaavtalet TEKÖ – Unionen §§ 2, 6, 7, 8, 10

Arbetstidsavtal för tjänstemän

Överenskommelse om ersättning för förskjuten arbetstid, jourtid och beredskapstjänst

Löneavtal mellan TEKÖ, Sveriges Textil- och Modeföretag och Unionen.